

Paso a paso para el Proceso de vinculación laboral

¡Lo has conseguido: encontraste al talento perfecto para tu organización! Ahora te recomendamos seguir los siguientes pasos que te llevarán a lograr un proceso de vinculación laboral exitoso.

- 1** El primer paso es **comunicarse con el candidato seleccionado**, el objetivo es informar la noticia. Es ideal contarle por qué fue el escogido, su desempeño en el proceso y por qué la empresa lo considera como la persona ideal para ocupar la posición.



- 2** Después de este primer acercamiento, es momento de **compartirle la información respectiva del cargo**:

📄 Información de valor de la empresa

👤 Nombre de la posición y sus responsabilidades principales

👥 Información del área y equipo de trabajo

🎁 Compensaciones y beneficios



Al final de la llamada, es recomendable enviarle al colaborador la **carta de oferta física o digital**, en la que queda consignado el sueldo fijo, beneficios, horario de trabajo y cualquier otra información que tu empresa considere necesaria.

- 3** Ahora que el candidato tiene la información del cargo, es necesario **solicitarle la siguiente información**:

🏠 EPS

📄 Cesantías

💰 Pensión

💰 Número de cuenta bancaria

📍 Ciudad de residencia

🏥 Opción de centros médicos para que se realice los exámenes

📄 Cualquier otra información que sea relevante para la empresa y nuevo colaborador.



Te recomendamos diseñar un proceso que vaya de acuerdo a tus necesidades y que te ayude a organizar esta información de la mejor manera para tu empresa.

- 4** Ahora es momento de **generar el Alta**, que consiste en la creación de la ficha del nuevo colaborador en la que estará consignada toda la información personal y previsional.



👉 **¡Te recomendamos firmar el contrato laboral antes de la fecha de ingreso!**

Con estos cuatro pasos das por **finalizada la parte legal del proceso de vinculación laboral del nuevo colaborador**.

Ya puedes estructurar el proceso de Onboarding, que depende de la empresa, su estructura y necesidades corporativas.